

MMA/IBAMA/SEDE - PROTOCOLO  
Nº. 02001. 129 468 /2017-57  
Nº. SEI \_\_\_\_\_  
Recebido em: 7/12/2017  
Aquiline  
Assinatura



OFI.NII.112017.1622

Nº IBAMA: 02001.001577/2016-20 (CIF)

Nº IBAMA: 02001.004140/2016-48 (CTSHQA)

Belo Horizonte, 06 de dezembro de 2017.

**Ao**

**COMITÊ INTERFEDERATIVO – CIF**

**A/C: SRA. SUELY MARA VAZ GUIMARÃES DE ARAÚJO**

PRESIDENTE DO COMITÊ INTERFEDERATIVO

PRESIDENTE DO INSTITUTO BRASILEIRO DO MEIO AMBIENTE E DOS RECURSOS NATURAIS  
RENOVÁVEIS – IBAMA

SCEN Trecho 2, Edifício Sede do Ibama, Caixa Postal nº 09566, Brasília/DF  
CEP: 70818-900

**À**

**CÂMARA TÉCNICA DE SEGURANÇA HÍDRICA E QUALIDADE DA ÁGUA – CTSHQA**

**A/C: SRA. GISELA DAMM FORATTINI**

COORDENADORA DA CÂMARA TÉCNICA DE SEGURANÇA HÍDRICA E QUALIDADE DA ÁGUA  
DIRETORA DE PLANEJAMENTO DA AGÊNCIA NACIONAL DE ÁGUAS – ANA

Setor Policial, Área 5, Quadra 3, Blocos B, L, M e T, Brasília/DF  
CEP: 70610-200

**REF.:** *Justificativa para a não alteração da frequência de monitoramento do PMQQS em função de nível de alerta de condutividade detectado da estação em Governador Valadares (RDO 08).*

Prezadas Senhoras,

A Fundação Renova ("FUNDAÇÃO"), vem, respeitosamente, por seu representante legal abaixo assinado, em atendimento ao estabelecido no Programa de Monitoramento Quali-quantitativo Sistemático (PMQQS), aprovado



pela Deliberação CIF nº53, de 31 de março de 2017, informar as providências tomadas para a avaliação das inconformidades detectadas para o parâmetro condutividade elétrica na estação automática de monitoramento em Governador Valadares (RDO 08) detectadas em outubro de 2017 e a justificativa para a não alteração da frequência de monitoramento.

O nível de alerta para a condutividade elétrica de  $150\mu\text{S}/\text{cm}$  foi ultrapassado pela primeira vez na estação de Governador Valadares (RDO08) e permaneceu por 6 dias consecutivos entre os dias 03/10/17 às 2:30h e 09/10/17 às 7:30h, onde ocorreu a violação dos cinco dias consecutivos de condutividade elétrica acima, que conforme previsto no PMQQS, alteraria a frequência de monitoramento para semanal. A partir daí a condutividade esteve abaixo do nível de alerta e este foi novamente ultrapassado entre os dias 13/10/17 às 14:30h e 15/10/17 às 1:30h e entre os dias 27/11/17 às 13h e 31/10/17 às 22h, ou seja, abaixo dos 5 dias consecutivos. Desde então, a condutividade elétrica encontra-se abaixo do nível de alerta.

No dia 09 de outubro de 2017, a Fundação Renova disponibilizou equipe do laboratório da ALS Corplab ao local da estação RDO08 para realizar uma coleta extra de amostra de água para análise dos parâmetros em campo e laboratório. Tendo em vista que, no próprio dia 09/10/17, pela manhã, a condutividade começou a apresentar níveis abaixo de  $150\mu\text{S}/\text{cm}$ , e a frequência de alteração do PMQQS não foi alterada. Os resultados desta coleta extra, bem como outras informações quanto à situação do local monitorado e as possíveis causas do aumento da condutividade naquele ponto, estão contidos no RELATÓRIO ACIONAMENTO DE NÍVEL DE ALERTA DO PMQQS PARA CONDUTIVIDADE ELÉTRICA EM GOVERNADOR VALADARES ("*2017.12.06\_Relatório Nível de alerta condutividade RDO8 PMQQS*") e respectivos anexos ("*2017.12.06\_ANEXOS\_Relatório Nível de alerta condutividade RDO8 PMQQS*").

# Job

The first part of the document discusses the importance of a clear job description. It states that a well-defined job description helps in attracting the right candidates and setting realistic expectations. The text emphasizes that the job description should be specific, measurable, and achievable.

The second part of the document focuses on the recruitment process. It outlines the steps from identifying the need for a new position to the final selection of a candidate. Key steps mentioned include:

- Identifying the job requirements and responsibilities.
- Developing a job advertisement that highlights the key benefits and challenges of the role.
- Advertising the job through various channels such as job portals, social media, and industry networks.
- Screening resumes and conducting initial interviews to shortlist candidates.
- Conducting in-depth interviews, which may include technical assessments and behavioral questions.
- Checking references and conducting background checks on the shortlisted candidates.
- Offering the job to the most qualified candidate and negotiating the terms of employment.

The third part of the document discusses the onboarding process. It highlights that a smooth onboarding process is crucial for the new hire's success and integration into the organization. Key elements of a good onboarding process include:

- Providing a warm welcome and orientation to the company's culture, values, and policies.
- Assigning a mentor or buddy to guide the new hire through their first days.
- Providing necessary training and resources to help the new hire perform their job effectively.
- Regularly checking in with the new hire to address any concerns or questions.
- Encouraging the new hire to build relationships with their colleagues and team members.

The final part of the document concludes by stating that a successful job is one that is well-defined, attracts the right talent, and provides a supportive environment for the employee to thrive.

Sendo o que cumpria para o momento, a FUNDAÇÃO RENOVA se mantém à disposição para prestar quaisquer esclarecimentos adicionais que se fizerem necessários.

Renovando nossos protestos de estima e consideração, subscrevemos a presente.

Atenciosamente,



**FUNDAÇÃO RENOVA**

YONE MELO DE FIGUEIREDO FONSECA  
LÍDER DE PROGRAMAS SOCIOAMBIENTAIS – USOS DA ÁGUA

The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that every entry should be supported by a valid receipt or invoice. This ensures transparency and allows for easy verification of the data.

In the second section, the author outlines the various methods used to collect and analyze the data. This includes both manual data entry and the use of specialized software tools. The goal is to ensure that the data is both accurate and easy to interpret.

The third part of the document provides a detailed breakdown of the results. It shows that there has been a significant increase in sales over the period covered by the report. This is attributed to several factors, including improved marketing strategies and a focus on customer service.

Finally, the document concludes with a series of recommendations for future actions. It suggests that the company should continue to invest in its marketing efforts and maintain its high standards of customer service. This will help to ensure long-term success and growth.