

FR.2021.0309

Nº IBAMA: 02001.004150/2016-83 (CTEI)

Belo Horizonte, 05 de Março de 2021.

À
CÂMARA TÉCNICA DE ECONOMIA E INOVAÇÃO – CTEI
A/C: ILMO. SR. HUGO SANTOS TOFOLI

DIRETORIA TÉCNICA DA AGÊNCIA DE DESENVOLVIMENTO DAS MICRO E PEQUENAS EMPRESAS E DO EMPREENDEDORISMO (ADERES/ES)

COORDENADOR DA CÂMARA TÉCNICA DE ECONOMIA E INOVAÇÃO

Av. Nossa Senhora da Penha, 714, Praia do Canto, Vitória/ES. CEP: 29.055-130.

REF.: *Resposta a Deliberação CIF 480 de 04/-2/2021.*

Prezados,

A **FUNDAÇÃO RENOVA** ("FUNDAÇÃO") vem, respeitosamente, por seu representante abaixo assinado, enviar, para avaliação da CTEI, o Plano de coleta de dados primários devidamente revisado, de maneira a atender à manifestação quanto a **Deliberação CIF nº 480, de 4 de fevereiro de 2021** sobre o Detalhamento das Estratégias para entrada em campo – Contrato Fundação Renova 4800022237

Na sequência são apresentadas as considerações acerca da Deliberação CIF nº 480, de 4 de fevereiro de 2021, a saber:

<p><i>"4 - Determinar que a Fundação Renova esclareça, em um prazo de 30 dias, como se deu o processo de contratação da mão de obra local (atingidos) e apresentar estratégia de incremento da equipe, contemplando contratação de</i></p>	<p>A seleção da equipe ocorreu entre os meses de fevereiro e março de 2020. A empresa recebeu 323 currículos que foram encaminhados pelos profissionais por meio do Banco de Currículos da Fundação Revova, do Banco de Currículos de Atingidos da FR e por e-mail direto para a Walm.</p> <p>A diferença do "Banco de Currículos da FR" para o "Banco de Currículos de Atingidos da FR", é que se consideraram integrantes da segunda alternativa, aqueles em que o candidato se auto identificou como atingido no momento do envio do CV. Os da primeira categoria não se auto declararam no momento do envio do CV.</p> <p>A análise realizada inicialmente identificou aqueles que não tinham perfil ou qualificação para a vaga, a saber: candidatos que não tivessem o ensino médio completo, o que era um pré</p>
--	--

<p><i>mão de obra local;"</i></p>	<p>requisito para a vaga de técnico de campo e, curso superior para os candidatos a coordenadores.</p> <p>Primeiro foram selecionados os CVs para entrevistar aqueles que tivessem:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Experiências anteriores com mobilização social e/ou cadastro e/ou trabalho com aquicultores(as) e/ou pescadores(as);b) Experiências anteriores com atendimento ao público, para verificar a habilidade de comunicação;c) Curso superior na área de ciências sociais e humanas, assistência social e ciências biológicas;d) Candidatos que não estivessem trabalhandoe) Candidatos com o perfil profissional oriundos do banco de currículos de Atingidos. <p>Após essa primeira compartimentação, foi realizado contato por meio de e-mail e WhatsApp, com os candidatos selecionados.</p> <p>Para as vagas de coordenadores o perfil seria de profissionais de nível superior, com experiência em trabalho em equipe, com habilidade de comunicação e ênfase em diagnóstico social.</p> <p>Para as nove vagas de atuação em campo, buscaram-se pessoas com boa articulação para comunicação, ativos e dinâmicos. Precisavam ser profissionais que conhecessem bem a região e, preferencialmente, os grupos sociais envolvidos pescadores(as) e aquicultores(as). Se fosse morador nativo ou antigo da região, tanto melhor. Em relação à escolaridade, buscavam-se profissionais de nível médio ou técnico.</p> <p>Todos os técnicos serão incorporados à equipe da WALM, sendo contratados no regime de CLT com dedicação integral às atividades desta contratação.</p> <p>Toda a atuação dos 09 técnicos de campo estará sob a supervisão dos Coordenadores de Campo, contratados especificamente para coordenar e atuarem nos trabalhos de cada frente de atuação em campo (04 coordenadores) para quatro frentes conforme os territórios: Foz do Rio Doce e Litoral, Baixo Rio Doce, Médio Rio Doce, Calha e Alto Rio Doce.</p> <p>Tão logo seja aprovado o Plano de Ação, informações sobre tais profissionais serão disponibilizadas a CTEI.</p> <p>Além da equipe de campo, a Walm Engenharia e Tecnologia Ambiental possui uma equipe alocada no escritório de São Paulo com formação nas áreas de engenharia, humanas e biológicas. Para o projeto estão alocados profissionais de</p>
-----------------------------------	---

	<p>arquitetura, biologia, comunicação social, engenharia ambiental, geografia, geologia e serviço social.</p> <p>A equipe conta ainda com dois especialistas em projetos de pesca e aquicultura, oriundos do Instituto de Pesca/SP e que atuarão como consultores sêniores na análise de dados, elaboração de cenários e indicação de medidas possíveis para a retomada das atividades pesqueiras e aquícolas e até mesmo de sua inviabilidade.</p> <p>Em relação ao atendimento a comunidades tradicionais, destaca-se que teremos o acompanhamento e participação dos técnicos dos Programas 03 e 04, os quais contemplam em seu corpo técnico profissionais de formação em Antropologia e, já na etapa de revisão do Plano de Ação deram contribuições com sugestões aos questionários elaborados para pescadores e pescadoras e entidades representativas ligadas à atividade pesqueira.</p>
<p><i>"5 - Determinar que a entrada nos territórios pela empresa contratada pela Fundação Renova poderá ocorrer após o envio do Plano de Trabalho revisado, no prazo de até 30 dias, e sua validação junto ao CIF. Os trabalhos que podem ser iniciados imediatamente referem-se à aplicação dos questionários dos Anexos 1 a 3 do Ofício FR.2021.0067."</i></p>	<p>O Plano de Trabalho buscou atender as premissas do Contrato e dos serviços para as quais a Walm Engenharia foi contratada. Eventuais alterações dependem de uma revisão dos serviços. Ressalta-se que em agosto de 2019 a Fundação Renova disponibilizou a Requisição Técnica à Câmara Técnica de Economia e Inovação - CT- EI previamente ao processo concorrencial e seleção da empresa para conhecimento e contribuições e ainda submeteu o Plano de Trabalho finalizado pela Walm em janeiro de 2020, sem ter havido manifestação quanto ao escopo dos serviços contratados e ao plano de trabalho apresentado em dezembro de 2019.</p> <p>No mês de março de 2020 ocorreu a suspensão das atividades presenciais e houve o remanejamento de algumas atividades como a elaboração da primeira versão dos relatórios municipais e início da tabulação de dados secundários de forma a prevenir o acúmulo.</p> <p>Como meio de não onerar mais os prazos e prejudicar a implantação de resultados finalísticos previstos no escopo original do PG 16, foi iniciada uma primeira aproximação com alguns poucos pescadores (com apoio da Equipe de Diálogos), comerciantes, órgãos públicos estaduais e municipais para a apresentação das atividades que envolvem o programa e realização de entrevistas curtas a distância.</p> <p>Esse processo foi particularmente afetado nos municípios em razão da realização das eleições municipais e, nas instituições de ensino pelos recessos e remanejamento de equipes decorrentes das medidas de prevenção ao contágio pelo corona vírus 19.</p>

Até o presente momento, mantém-se o contato remoto com os órgãos públicos, pontos de comércio e instituições de ensino e pesquisas.

Ressalta-se que além da validação junto ao CIF, prevê-se a avaliação da entrada em campo em documento a ser submetido para a Sala de Situação.

Sendo o que cumpria para o momento, a FUNDAÇÃO se mantém à disposição para prestar quaisquer esclarecimentos adicionais que se fizerem necessários. Renovando nossos protestos de estima e consideração, subscrevemos a presente.

Atenciosamente,

DocuSigned by:

Camila H. Camilo

FUNDAÇÃO RENOVA

1608AA22FEB14ED

CAMILA HELENA DA SILVA CAMILO

COORDENADORA DO PROGRAMA DE RETOMADA DAS ATIVIDADES AQUÍCOLAS E PESQUEIRAS