

FR.2022.0681

Belo Horizonte, 03 de maio de 2022

À

**CÂMARA TÉCNICA DE ECONOMIA E
INOVAÇÃO – CTEIA/C: ILMO. SR. HUGO
SANTOS TOFOLI**

DIRETORIA TÉCNICA DA AGÊNCIA DE DESENVOLVIMENTO DAS MICRO E PEQUENAS
EMPRESAS E DO EMPREENDEDORISMO.

COORDENADOR DA CÂMARA TÉCNICA DE ECONOMIA E INOVAÇÃO

Av. Nossa Senhora da Penha, 714, Praia do Canto, Vitória/ES. CEP: 29.055-130.

REF.: *Esclarecimentos sobre o Projeto Mapeamento Profissional de Mariana.*

Seção 1

**Relevância do Estudo no contexto do Programa de Estímulo à Contratação
Local**

1. Por que o programa foca exclusivamente em Mariana?

CLÁUSULA 134: A FUNDAÇÃO deverá elaborar e executar programa de priorização de contratação local visando estimular uso de força de trabalho local e de redes locais de fornecedores para as ações que forem desenvolvidas de Fundação à Regência.

Resposta: O Programa atua em todo o território, principalmente no eixo de monitoramento das contratações locais, através das ações de sensibilização e mobilização para o tema de contratação local, junto aos gestores, fiscais e fornecedores contratados e que atuam direta e indiretamente nos projetos de reparação e compensação.

A execução do presente estudo, irá ocorrer no município de Mariana, visando atender à solicitação da auditoria realizada por meio do Termo de Acordo de Mariana. Além do termo, temos os compromissos com a ACP 0400.15.004335-6 e 0400.17.004149-7 de 06/02/2018 que versam sobre a contratação local nos reassentamentos.

2. Qual é a base comparação para o percentual de 70%? Seria de todos os programas? Seria em relação apenas à Mariana?

CLÁUSULA TERCEIRA. A FUNDAÇÃO RENOVA compromete-se a obter meta global de contratação de 70% (setenta por cento) de mão de obra local no município de Mariana.”

Qual é a base comparação para este percentual?

Resposta: O percentual de 70% é uma determinação do Termo de Acordo de Mariana em sua cláusula terceira.

CLÁUSULA TERCEIRA. A FUNDAÇÃO RENOVA compromete-se a obter meta global de contratação de 70% (setenta por cento) de mão de obra local no município de Mariana.”

O que difere do percentual de **50% estabelecido na definição do Programa de Estímulo à Contratação Local (PG20)**, e aprovado no CIF em dezembro/2021.

Seria de todos os programas?

Resposta: A solicitação de priorização de contratar localmente, é feita para todos os programas, gestores e fornecedores que atuam na Fundação Renova, independente da área, município ou estado de atuação, porém o percentual de 70% só é exigido para as contratações diretas e indiretas realizadas no município de Mariana – MG.

Seria em relação apenas à Mariana?

Resposta: Sim, apenas para Mariana em cumprimento ao Termo de Acordo é aplicado o percentual de 70%. Para os outros municípios de atuação da Fundação Renova é aplicado o percentual de 50% conforme estabelece a definição do Programa de Estímulo à Contratação Local (PG20), aprovado no CIF em dezembro/2021.

3. Existe um levantamento do perfil dos profissionais que os programas da Fundação Renova demandarão?

Dessa forma o Programa de Estímulo Contratação Local – PG20 não se limita apenas a atender determinações legais, mas visa garantir e potencializar impactos positivos na economia e vida das pessoas em seus territórios de atuação por meio de ações de priorização da contratação local, desenvolvimento de fornecedores, qualificação de mão de obra e monitoramento e avaliação. As ações desenvolvidas pela Fundação Renova em todo seu território de atuação têm expressivo potencial de impacto na

economia local, uma vez que, injetam grandes somas de recursos nos municípios e contribuem para o desenvolvimento econômico local.

Resposta: O programa de estímulo à contratação local (PG20), possui informações macro, não somente das contratações demandadas pela Fundação, mas também de eventuais demandas das empresas que atuam diretamente nos municípios de nossa atuação. As informações são coletadas por diversos canais como:

- Participação de reuniões iniciais de alinhamento com as áreas e gestores que irão demandar novas contratações de serviços e pessoas;
- Análise de histogramas ou planejamento das empresas contratadas;
- Reuniões com comunidades, comissão de atingidos, assessoria técnica;
- Vagas prospectadas e divulgadas na plataforma Recoloca Rio Doce;
- Vagas divulgadas nos Sine's;
- Vagas divulgadas em redes sociais;
- E fóruns de empresas promovidos por classes sindicais, associações comerciais, etc.

4. O PG-20 trata de contratação local, mas em alguns casos devia se considerar a **realocação de pessoas**. Ampliar o escopo pois a demanda da Renova é temporária. O foco poderia ser mais amplo e integrado aos programas de empreendedorismo etc.?

Resposta: O PG 20 não atua na "recolocação de pessoas", conforme definição do programa aprovado no CIF em dezembro/2021. A nossa atuação está focada em monitorar as contratações locais (serviços e pessoas) e promover ações que estimulam a contratação local de forma ampla, não focando apenas nas iniciativas e demandas da Fundação Renova, conforme descrito acima.

Atualmente a plataforma Recoloca Rio Doce é a principal ferramenta que utilizamos para prospectarmos e divulgarmos as vagas de emprego em todo território de atuação, principalmente de vagas de diversas empresas como: Supermercados; Farmácias; Materiais de construção etc. Além de unidades do Sine secretárias municipais, classes sindicais e associações locais e comerciais.

Com relação ao tema empreendedorismo, o tema é abordado por meio das capacitações promovidas pelo programa, além de divulgarmos as demais iniciativas de empreendedorismo promovidas pela Fundação Renova.

5. Qual o percentual hoje e qual a perspectiva de aumento com o Projeto?

Assim, vem ao encontro desses objetivos a proposta de um "Estudo do Perfil Profissional de Mariana" que busque promover um espaço de investigação da conjuntura atual do município e de seus profissionais. Ainda, que contemple a identificação de perspectivas para o futuro das áreas de trabalho, propondo pesquisar

diversos temas nas referidas áreas, como por exemplo: Emprego e desemprego; Mercado de trabalho e setores que mais empregam; Mudanças na natureza e no processo de trabalho; Novas formas de ocupação; Formação e desenvolvimento profissional, dentre outros. Por meio do levantamento de informações estatísticas, dados, análises e propostas serão possíveis iniciativas que subsidiem efetivamente a priorização e aumento o percentual de participação da mão de obra local nos projetos da Fundação Renova

Resposta: Conforme citado acima o percentual aprovado na definição do Programa está em 50%, para todos os municípios de atuação da Fundação Renova, exceto para Mariana – MG, onde o Termo de Acordo, exige um percentual de 70%.

O objetivo principal do estudo, não é aumentar diretamente o percentual de contratação, e sim obter informações que possam contribuir com a recolocação das pessoas em diversas áreas e segmentos considerando as demandas, cultura, saberes e modos de vida da atual população de Mariana.

Atualmente o percentual de 70% exigido em Mariana não é cumprido, devido à escassez de mão de obra disponível e qualificada.

Atualmente as empresas e comércios que atuam no município, geram mais vagas de empregos do que o município é capaz de absorver. Por esse motivo não se espera que o estudo promova um aumento significativo no percentual de contratações promovidos pela Fundação Renova, mas sim como dito que possamos auxiliar o município em buscar outras soluções para recolocação profissional ou geração de renda.

6. Quais as instituições e qual o apoio?

Por isso, o presente projeto, destina-se a proposta de realização de um diagnóstico de mão de obra local, em Mariana, Minas Gerais, por meio do mapeamento dos perfis dos profissionais do município e seus distritos, contando com o apoio de instituições que lidam com o tema nestas localidades através dos recursos do Programa de Estímulo à Contratação Local (PG20).

Resposta: As instituições sugeridas: Sine (Sistema Nacional de Emprego); Entidades de Classe; Faculdades; Escolas de Ensino Médio; Escolas de Ensino Técnico; Prefeitura Municipal; Recoloca Rio Doce e etc.

O tipo de apoio será no levantamento das informações junto a essas entidades, através da escuta ativa o estudo pretende identificar ações para a promoção do trabalho e capacitação, a fim de subsidiar propostas que tenham sinergia com o que já vem sendo desenvolvido pelo programa.

Além de, permitir coletar informações sobre o perfil da mão de obra local, capacitação profissional, demandas de mão de obra e gargalos para contratações locais principalmente junto ao Sine.

7. Qual o cenário? Houve um estudo para análise do cenário?

A proposta do estudo foi baseada no cenário de Mariana, organizando e integrando ações pontuais já existentes. Também se apresenta como oportuna a realização do mesmo com o apoio de instituições que lidam com o tema no município de Mariana para a execução desse diagnóstico.

Resposta: Por meio de contratação não, mas, desde meados de 2020 a equipe técnica vem analisando o cenário de Mariana por meio de diálogos com o Sine, área de Recursos Humanos da Fundação Renova e das Empresas Contratadas, diálogos com entidades de classes e empresas locais, dados do CAGED e do IBGE, onde foi possível levantar informações como: População Total, economicamente ativa, ocupada e disponível. Inclusive a parcela destinada à construção civil, setor de maior geração de empregos pela Fundação Renova.

8. O orçamento é suficiente? Qual o embasamento para definição do valor?

O projeto se enquadra no escopo do Eixo "Monitoramento e Avaliação", eixo que trata da avaliação e monitoramento de indicadores meio e finalísticos do programa. De acordo com o documento de Definição do Programa, esse eixo tem orçamento de R\$ 1.312.500,00. Para a execução deste projeto, com duração de duração de 6 meses, o orçamento inicial foi estabelecido em R\$ 95.000,00 (noventa e cinco mil reais), suas etapas estão descritas abaixo

Resposta: O orçamento estimado foi embasado considerando é estimado outros processos já realizados pela Fundação Renova e que tinham uma metodologia próxima a sugerida nesse estudo. A requisição técnica será submetida ao mercado por meio de contratação concorrencial, e nesse caso podemos ter variação na proposta comercial superior ou inferior do estimado.

Seção 2.2

Objetivos específicos

9. Será disponibilizada de forma pública?

- *Organizar, processar, tabular, sistematizar e divulgar dados, produzindo informações sobre o mercado de trabalho do município de Mariana*

Resposta: O PG 20 não tem nenhuma objeção sobre o compartilhamento dos resultados do estudo de forma pública.

10. O escopo deste projeto transcende à meta específica do projeto de contratação local pela Renova, mas também subsidia soluções para o mercado de trabalho?

- *Produzir conhecimentos que possibilitem a compreensão dos problemas, a fim de visar a inclusão produtiva.*

Resposta: Sim, um dos focos do presente estudo será subsidiar soluções para o mercado de trabalho, por meio das ações de qualificação e recolocação profissional. Como resultados esperados, o estudo pretende coletar informações sobre o perfil da mão de obra local, capacitação profissional, demandas de mão de obra e gargalos para contratações locais principalmente junto ao Sine.

Seção 3

Premissas

11. Por que este projeto não utiliza a plataforma Recoloca Rio Doce (plataformas de currículos) de forma complementar? Poderia ser uma fonte de informação adicional ao levantamento?

- *Compartilhamento dos resultados com os fornecedores que demandam por mão de obra no município*

Resposta: As informações do serão sim consideradas como fonte de informação adicional, nas etapas de levantamento de dados, assim como as entidades esclarecidas no questionamento 6.

Seção 5

Metodologia

- *Levantamento de Dados Secundários;*

12. Há apenas dados secundários para o setor formal. No Brasil isso significa aproximadamente 50% do total. O que será feito para contemplar o setor informal?

Resposta: O setor informal será contemplado através da busca em outras fontes de dados como: RAIS/CAGED – Ministério do Trabalho; PNADC, PME – IBGE; q PNAD e PNAD Contínua – IBGE; Censo 2010 – IBGE; ILOSTAT; Índice de Desenvolvimento Humano – PNUD; Solicitações via Lei de Acesso à Informação, se necessário. PED – DIEESE; Pesquisas acadêmicas; Cadastro da Fundação Renova e etc. O que

encontrarem de informações será utilizado para estipular o grau da informalidade da mão de obra local com a finalidade de trazer um panorama alinhando com as transformações do mercado de trabalho.

13. Não existem dados de desemprego na RAIS, mas dados de demissões e contratações. Como serão contemplados os trabalhadores desempregados e fora da força de trabalho?

Resposta: Por meio da expansão das coletas de informações destacadas no questionamento anterior, durante o processo de coleta o presente estudo buscará também dados dos colaboradores desempregados e fora da força de trabalho. Além disso, coletará a relação de pessoas desmobilizadas pelas empresas fornecedoras da Fundação Renova e dados do Sine de Mariana.

Seção 5.1

Planejamento

Recomendação: descrever se o levantamento será amostral e se será a nível de indivíduo ou domicílio.

Resposta: O levantamento será amostral e a nível do indivíduo.

Seção 5.2

Levantamento de dados primários e secundários

14. O valor denominado total não corresponde à população total de Mariana/MG?
*População estimada para Mariana e seus principais distritos. Existem outros distritos não contemplados neste quadro.

Resposta: O valor corresponde a população de Mariana sede e seus principais Distritos. Em 28/04/2022 durante a elaboração da requisição técnica do estudo, foi feita uma consulta à página do IBGE, onde constava que a população estimada de Mariana no final do ano de 2021 era de 61.831 habitantes.

Fonte: <https://cidades.ibge.gov.br/brasil/mg/mariana/panorama>

O estudo irá contemplar a análise do Município de Mariana e os 09 distritos sendo eles:

- Águas Claras;

- Santa Rita Durão;
- Monsenhor Horta;
- Camargos;
- Bandeirantes (Ribeirão do Carmo);
- Padre Viegas (Sumidouro);
- Cláudio Manoel;
- Furquim;
- Passagem de Mariana;
- Cachoeira do Brumado.

O destaque dado no quadro aos distritos, Santa Rita Durão, Camargos, Cláudio Manoel, Furquim e Passagem de Mariana, foi meramente ilustrativo, devido representar o maior número de habitantes entre os demais distritos.

15. O que caracteriza e define os distritos como principais?

Resposta: Os distritos não foram colocados como principais relação a sede e sim classificados como os principais em relação aos outros 4 distritos, considerando a quantidade de habitantes que residem nesses distritos e a sua proximidade territorial com o município de Mariana.

16. Qual quadro infográfico?

Resposta: A palavra infográfico está incorreta, seria só quadro.

17. Serão feitas entrevistas com instituições e entidades? Se sim, quais? Quais critérios de escolha das instituições e entidades?

Efetuar pesquisas diretas nos principais distritos do município, conforme quadro infográfico acima, e instituições e entidades previamente acordadas com a Fundação Renova;

Resposta: Sim, conforme sugestões abaixo: Sine (Sistema Nacional de Emprego); Entidades de Classe; Faculdades; Escolas de Ensino Médio; Escolas de Ensino Técnico; Prefeitura Municipal; Recoloca Rio Doce; e etc. O critério de escolha das instituições e entidades sugeridas, está na correlação dessas com as pessoas, estudantes e trabalhadores, principalmente o Sine.

Seção 6

Resultados esperados

18. O banco de dados será a nível individual?

- Elaboração do banco de dados de mão de obra local;

Resposta: Não, será um consolidado.

19. Já existe levantamento das demandas?

- Identificação do nível de capacitação/qualificação da mão de obra local (situação atual), com referências às demandas da Fundação Renova;

Recomendação: elaborar o referencial das demandas da Fundação Renova. Expandir as referências de demanda para as demandas de empresas contratadas direta e indiretamente pelos programas da FR que também absorvem/poderiam absorver a mão de obra local.

Resposta: O programa de estímulo à contratação local (PG20) possui informações macro, que são coletadas através da participação nas reuniões iniciais de alinhamento das novas contratações de serviços e por meio da solicitação de histograma junto as áreas técnicas, planejamento e empresas contratadas.

20. As ações serão desenhadas pelo mesmo corpo de pesquisa? Como irá integrar?

- Elaboração do planejamento das ações de qualificação com base nos resultados do estudo.

Resposta: Não, o corpo técnico de pesquisa e o resultado do estudo irão subsidiar a área técnica do PG 20 no desenho das ações, mas o desenho não será deles. A integração ocorrerá por meio de reuniões do alinhamento, durante a execução do trabalho.

Seção 7

Orçamento

21. O orçamento parece relativamente baixo especialmente para levantamento primário: uma vez que estamos falando de um universo de 62.000 pessoas.

Resposta: O orçamento estimado foi embasado considerando é estimado outros processos já realizados pela Fundação Renova e que tinham uma metodologia próxima a sugerida nesse estudo. A requisição técnica será submetida ao mercado por meio de contratação concorrencial, e nesse caso podemos ter variação na proposta comercial superior ou inferior do estimado.

Com relação ao universo de 62.000 pessoas, informamos que o estudo será realizado por amostra representativa com parcela da população economicamente ativa PEA.

22. O levantamento de campo será por amostra representativa?

Resposta: Sim, com uma parcela da população economicamente ativa PEA.

Atenciosamente;

DocuSigned by:

Roberto Ruggieri

4651B13F02CC482...

FUNDAÇÃO RENOVA

ROBERTO RUGGERI

COORDENADOR CONTRATAÇÃO E EMPREENDEDORISMO LOCAL