

FUNDAÇÃO
renova

ESTUDO: Mapeamento do Perfil Profissional de Mariana.

Economia e Inovação

Programa de Estímulo à Contratação Local - PG20

Junho/2022

Sumário

1. Relevância do Estudo no contexto do Programa de Estímulo à Contratação Local.	3
2. Objetivos	7
2.1 <i>Objetivo Geral</i>	7
2.2 <i>Objetivos Específicos</i>	7
3. Premissas	8
4. Restrições	8
5. Metodologia	8
5.1 Planejamento	9
5.2 Levantamento de Dados Primários e Secundários	9
5.3 Compatibilização e avaliação de dados	10
5.4 Relatório final	10
6. Resultados esperados	10
7. Orçamento	11
8. Cronograma	11

1. Relevância do Estudo no contexto do Programa de Estímulo à Contratação Local.

A Fundação Renova tem implementado ações no sentido de contribuir para a recuperação integral dos territórios impactados pelo rompimento da barragem de Fundão, articulando e viabilizando meios para a retomada dos modos de vida e para a recuperação socioeconômica e socioambiental ao longo da Bacia do Rio Doce. Diante disso, há que se considerar a efetividade do estabelecimento de ações para a priorização de contratação local, visando estimular uso de força de trabalho local e de redes locais de fornecedores para a recuperação das áreas impactadas.

O Programa de Estímulo à Contratação Local foi criado em 2016 e atua em todo o território, principalmente no eixo de monitoramento das contratações locais. Através das ações de sensibilização e mobilização para o tema de contratação local, junto aos gestores, fiscais e fornecedores contratados que atuam direta e indiretamente nos projetos de reparação e compensação. Estabelecendo um processo que visa estimular a priorização de contratação local da força de trabalho, para as ações que forem desenvolvidas de Fundão a Regência, conforme as Cláusulas 134, 135 e 136 do Termo de transação e de ajustamento de conduta (TTAC):

CLÁUSULA 134: A FUNDAÇÃO deverá elaborar e executar programa de priorização de contratação local visando estimular uso de força de trabalho local e de redes locais de fornecedores para as ações que forem desenvolvidas de Fundão à Regência.

CLÁUSULA 135: Para o atendimento deste programa, as seguintes ações deverão ser desenvolvidas:

a) realização de estudos de prospecção para identificação de potenciais empreendedores, negócios e mercados;

b) estratégia de priorização de compras locais, incluindo o levantamento da oferta de produtos e serviços locais, desde que compatíveis com preços de mercado, divulgação das demandas de produtos e serviços, realização de rodada de negócios com potenciais fornecedores; e

c) ênfase para as áreas que tiveram maior comprometimento de suas atividades produtivas e em atividades associadas às vocações locais.

CLÁUSULA 136: Este programa deverá entrar em execução em 90 (noventa) dias a contar da constituição da FUNDAÇÃO e deverá ser mantido enquanto a FUNDAÇÃO estiver ativa.

E diretrizes estabelecidas nas cláusulas 2ª e 3ª do Termo de Acordo de Mariana, conforme indicado:

“ CLÁUSULA SEGUNDA. Entende-se por mão de obra local as pessoas naturais de Município de Mariana e/ou com residência comprovada município de Mariana, mediante meio idôneo (conta de água, energia ou similares etc.).

CLÁUSULA TERCEIRA. A FUNDAÇÃO RENOVA compromete-se a obter meta global de contratação de 70% (setenta por cento) de mão de obra local no município de Mariana.”

Além dos compromissos com a ACP 0400.15.004335-6 e 0400.17.004149- 7 de 06/02/2018 que versam sobre a contratação local nos reassentamentos.

Dessa forma, visando atender à solicitação da auditoria do Termo de Acordo de Mariana, o Programa de Estímulo à Contratação Local – PG20, deverá realizar um **“Estudo do Perfil Profissional de Mariana”**, contemplando Mariana sede e os 09 distritos sendo eles: Águas Claras, Santa Rita Durão, Monsenhor Horta, Camargos, Bandeirantes (Ribeirão do Carmo), Padre Viegas (Sumidouro), Cláudio Manoel, Furquim, Passagem de Mariana e Cachoeira do Brumado. Ficando fora deste estudo os demais municípios de nossa atuação, que seguem contemplados nas demais ações realizadas pelo programa.

O estudo deve promover um espaço de investigação da conjuntura atual dos profissionais existentes no município de Mariana e seus 09 distritos. Ainda, que contemple a identificação de perspectivas para o futuro das áreas de trabalho, propondo pesquisar diversos temas nas referidas áreas, como por exemplo: Emprego e desemprego; Mercado de trabalho e setores que mais empregam; Mudanças na natureza e no processo de trabalho; Novas formas de ocupação; Formação e desenvolvimento profissional, dentre outros. Por meio do levantamento de informações estatísticas, dados, análises e

propostas será possível realizar iniciativas que subsidiem efetivamente a priorização e participação da mão de obra local nos projetos da Fundação Renova.

O percentual aprovado na definição do Programa está em **50%** para todos os municípios de atuação da Fundação Renova, exceto para Mariana e seus 09 distritos, onde o Termo de Acordo exige um percentual de **70%** que não vem sendo cumprido devido à escassez de mão de obra disponível e qualificada.

Desde 2020, a equipe técnica do PG20 vem analisando o cenário de Mariana por meio de diálogos com o Sine, área de Recursos Humanos da Fundação Renova e das Empresas Contratadas, diálogos com entidades de classes e empresas locais, dados do CAGED e IBGE, onde foi possível levantar informações como: População Total, economicamente ativa, ocupada e disponível. Inclusive a parcela destinada à construção civil, setor de maior geração de empregos pela Fundação Renova.

Cálculo do Percentual de Contratação Local

O percentual de contratação local da Fundação Renova é calculado considerando a relação das Contratações Diretas e Indiretas Ativas. As Diretas são aquelas geradas pela Fundação Renova e as Indiretas são geradas pelos fornecedores que atuam nos municípios atingidos.

Sobre a série histórica do percentual de contratação local global (Direta e Indireta), os números vêm se mantendo em mais de 80% na visão dos Estados de Minas Gerais e Espírito Santo e 55% na visão dos municípios atingidos, conforme mostra os gráficos abaixo.

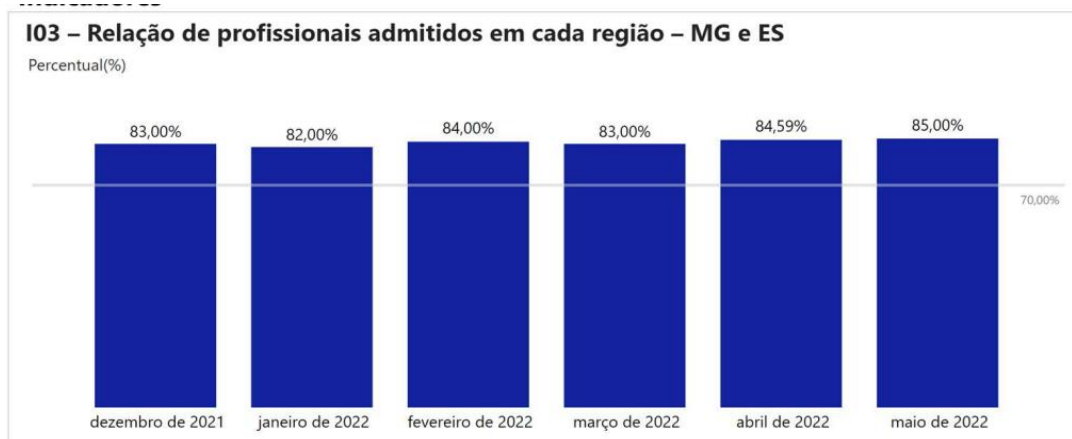


Gráfico 3: I03 – Relação de profissionais admitidos em cada região – MG e ES - Frequência Mensal

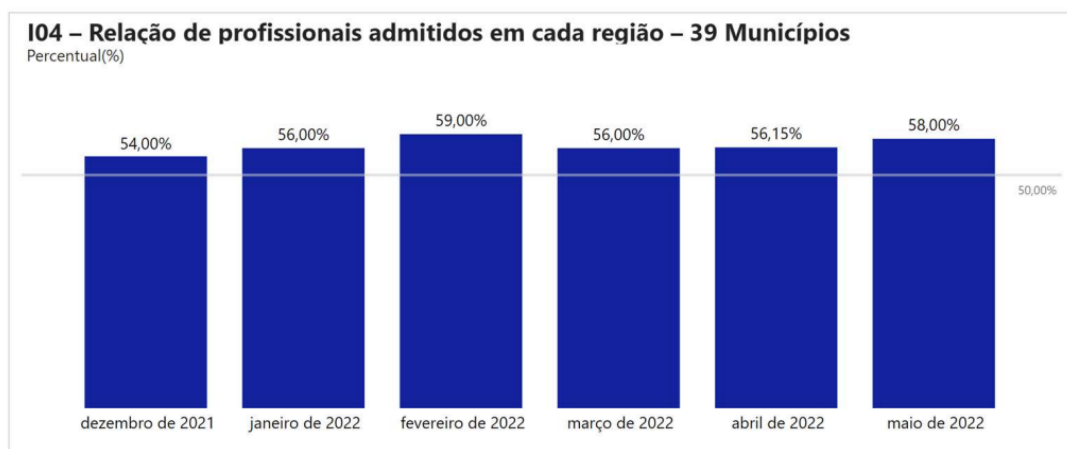


Gráfico 4: I04 – Relação de profissionais admitidos em cada região – 39 Municípios - Frequência Mensal

Estratificando as informações sobre a série histórica do percentual de contratação local, as contratações diretas vêm se mantendo em uma faixa de 68% na visão geral (Municípios Atingidos) e 60% para Mariana. Já as contratações indiretas, vêm se mantendo em uma faixa de 56% na visão geral e 52% para Mariana.

Observação: O volume de contratações em Mariana possui um número expressivo em relação aos demais municípios, das 7593 pessoas ativas trabalhando para a Fundação Renova, 5300 possuem como frente de trabalho o município de Mariana.

*Dados de Junho 2022.

Atualmente, as empresas e comércios que atuam no município geram mais vagas de empregos do que o município é capaz de absorver. Por esse motivo não se espera que o estudo promova um aumento significativo no percentual

de contratações promovidas pela Fundação Renova, mas que possa auxiliar o município na busca por outras soluções para recolocação profissional e geração de renda.

Por isso, o presente projeto destina-se a proposta de realização de um estudo que apresente um diagnóstico de mão de obra local, por meio do mapeamento dos perfis dos profissionais do município e seus distritos, contando com o apoio de instituições como: Sine (Sistema Nacional de Emprego); Entidades de Classe que lidam com o tema; Faculdades; Escolas de Ensino Médio; Escolas de Ensino Técnico; Prefeitura, além do Recoloca Rio Doce, plataforma da Fundação Renova que estimula a recolocação profissional.

2. Objetivos

O objetivo principal do estudo, não é aumentar diretamente o percentual de contratação e sim obter informações que possam contribuir com a recolocação das pessoas em diversas áreas e segmentos, considerando as demandas, cultura, saberes e modos de vida da atual população de Mariana e seus 09 distritos.

2.1 Objetivo Geral

O estudo tem como objetivo, realizar o mapeamento do perfil profissional em Mariana sede e seus 09 distritos , considerando a obrigação de contratação local previstas no Termo de Acordo de Mariana. Visando o conhecimento das características da mão de obra local, para avaliação do potencial de contratação da localidade e melhor direcionamento de ações de qualificação profissional.

2.2 Objetivos Específicos

- Realizar mapeamento sobre o perfil dos trabalhadores empregados, demitidos e das ocupações que mais empregam (por gênero, raça,

faixa etária, dentre outros);

- Analisar dados primários e secundários (RAIS/CAGED);
- Organizar, processar, tabular, sistematizar e divulgar dados, produzindo informações sobre o mercado de trabalho do município de Mariana;
- Produzir conhecimentos que possibilitem a compreensão dos problemas, a fim de visar a inclusão produtiva.
- Subsidiar soluções para o mercado de trabalho, por meio das ações de qualificação e recolocação profissional.

3. Premissas

- Maior volume das contratações da Fundação Renova, concentram-se na cidade de Mariana, principalmente nas obras dos reassentamentos.
- Compartilhamento dos resultados deverá ocorrer de forma pública, para quem possa interessar, sem restrições de acesso.
- Disponibilização do banco de microdados individualizados e não identificados.

4. Restrições

Limitação do estudo apenas à localidade de Mariana e os 09 distritos, visando o cumprimento do Termo de Acordo de Mariana de 08 de Agosto de 2018, ACP 0400.15.004335-6 e 0400.17.004149-7 de 06/02/2018.

5. Metodologia

A metodologia proposta para o presente estudo deve considerar a seguinte estrutura:

- Planejamento;
- Levantamento de Dados Primários;
- Levantamento de Dados Secundários;
- Compatibilização dos Dados;

- Emissão do Relatório Final.

5.1 Planejamento

Nessa etapa, serão definidas as instituições e entidades a serem pesquisadas, os questionários a serem adotados para as pesquisas primárias e secundárias, sendo o que o levantamento será amostral.

5.2 Levantamento de dados primários e secundários.

Regiões	População 2020*	%
Sede	51237	82,95
Bandeirantes	2881	4,66
Monsenhor Horta	2819	4,56
Padre Viegas	1410	2,28
Águas Claras	1164	1,88
Cachoeira do Brumado	2261	3,66
Total	61772	100

*População estimada para Mariana e seus principais distritos. Existem outros distritos não contemplados neste quadro.

Nessa fase, deverão ser efetuadas pesquisas nas principais instituições e entidades dos distritos do município, conforme quadro acima.

Levantar dados secundários através de pesquisa nos sites do Ministério do Trabalho (RAIS/CAGED) e IBGE, contendo números de admitidos e demitidos por setor, perfil (idade, grau de instrução, outros), com objetivo de compatibilizar com os levantamentos das pesquisas diretas.

O estudo deverá contemplar informações do setor informal, através da busca em outras fontes de dados como: RAIS/CAGED – Ministério do Trabalho;

PNADC, PME – IBGE; q PNAD e PNAD Contínua – IBGE; Censo 2010 – IBGE; ILOSTAT; Índice de Desenvolvimento Humano – PNUD; Solicitações via Lei de Acesso à Informação, se necessário. PED – DIEESE; Pesquisas acadêmicas; Cadastro da Fundação Renova e etc.

Durante o processo de coleta, o presente estudo buscará também dados dos colaboradores desempregados e fora da força de trabalho. Além disso, coletará a relação de pessoas desmobilizadas pelas empresas fornecedoras da Fundação Renova e dados do Sine de Mariana.

As informações encontradas serão utilizadas para estipular o grau da informalidade da mão de obra local, com a finalidade de trazer um panorama alinhando com as transformações do mercado de trabalho.

5.3 Compatibilização e avaliação de dados

A etapa de Compatibilização e avaliação dos dados, terá como objetivo compilar todas as informações e dados coletados durante o estudo e avaliar os resultados.

5.4 Relatório final

Nessa etapa, será elaborado um relatório com dados finais e sistema de acompanhamento, com recomendações para maior aproveitamento da mão de obra do município. Esse relatório, será composto por um banco de dados dos levantamentos realizados, que será de propriedade da Fundação Renova, servindo como subsídio às suas ações.

6. Resultados esperados

- Elaboração do banco de dados de mão de obra local;
- Identificação do nível de capacitação/qualificação da mão de obra local (situação atual), com referências as demandas da Fundação Renova e demandas de empresas locais;
- Apresentação do relatório final à Prefeitura de Mariana com

recomendações, de forma a subsidiar ações dos gestores no âmbito municipal em relação às questões do mundo do trabalho relacionadas às atividades econômicas da cidade de Mariana;

- Informações sobre o perfil da mão de obra local, capacitação profissional, demandas de mão de obra e gargalos para contratações locais principalmente junto ao Sine.

7. Orçamento

O projeto se enquadra no escopo do Eixo "Monitoramento e Avaliação", que trata dos indicadores meio e finalísticos do programa. De acordo com o documento de Definição do Programa aprovado pelo CIF.

O orçamento total previsto para a realização do estudo do perfil dos profissionais do município de Mariana e seus distritos, é de 153.000,00 (cento e cinquenta e três mil reais), a ser aportado pela Fundação Renova. Esse valor foi estimado com base em outros processos já realizados pela Fundação Renova e que tinham uma metodologia próxima a sugerida nesse estudo.

A requisição técnica será submetida ao mercado por meio de contratação concorrencial, nesse caso podemos ter variação na proposta comercial superior ou inferior do estimado, de acordo com a execução das atividades descritas na metodologia e cronograma abaixo.

Considerando que o PG20 é um programa de cunho compensatório, faz-se necessária a aprovação do uso do recurso pelo Sistema CIF.

8. Cronograma

Etapas	Meses					
	1	2	3	4	5	6
Planejamento						
Levantamento de dados						

Levantamento de dados primários com as instituições locais						
Levantamento de dados primários com a Fundação Renova						
Levantamento de dados secundário						
Compatibilizar e avaliar os dados						
Elaborar o relatório de trabalho						
Emissão e apresentação do Relatório Final						