

VIGÊNCIA 24 MESES							
SERVIÇOS CONTINUADOS							
ID	DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS	UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL MENSAL	VALOR PARA 12 MESES	VALOR TOTAL PARA A VIGÊNCIA DE 24 MESES
9	Servente de Limpeza SUPES-AC	Posto de Trabalho	4,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
	Servente de Limpeza UT Brasília-AC	Posto de Trabalho	1,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
	Servente de Limpeza UT Cruzeiro do Sul-AC	Posto de Trabalho	1,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
10	Servente de Limpeza do CETAS com Insalubridade	Posto de Trabalho	1,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
VALOR TOTAL ESTIMADO MENSAL DOS SERVIÇOS CONTINUADOS:							R\$ -
VALOR TOTAL ESTIMADO PARA A VIGÊNCIA DE 24 MESES DOS SERVIÇOS CONTINUADOS:							R\$ -

SERVIÇOS POR DEMANDA						
ID	DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS	UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE	VALOR UNITÁRIO	VALOR PARA 12 MESES	VALOR TOTAL PARA A VIGÊNCIA DE 24 MESES
13	Esquadrias - Face externa COM exposição à situação de risco: serviço realizado sem mão de obra exclusiva/residente POR DEMANDA	Metro Quadrado	40,18	R\$ -	R\$ -	R\$ -
15	Materiais de Limpeza POR DEMANDA	Ver planilha específica	Ver planilha específica	Ver planilha específica	R\$ -	R\$ -
18	Serviço de Roçagem e Capina POR DEMANDA	Metro Quadrado	113.041,56	0,00	R\$ -	R\$ -
					R\$ -	R\$ -
VALOR TOTAL ESTIMADO MENSAL DOS SERVIÇOS POR DEMANDA:						R\$ -
VALOR TOTAL ESTIMADO PARA A VIGÊNCIA DE 24 MESES DOS SERVIÇOS POR DEMANDA:						R\$ -

VALOR TOTAL ESTIMADO MENSAL:						R\$ -
VALOR TOTAL ESTIMADO PARA A VIGÊNCIA DE 24 MESES:						R\$ -

VALORES REFERÊNCIAS PARA OS POSTOS DE TRABALHO		
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS: SUPES-Rio Branco, Epitaciolândia e Cruzeiro do Sul Servente (40h) Fonte: Anexo "VII-D" da Instrução Normativa 05/2017		
A	Data de apresentação da proposta	
B	Nº de Processo	02002.000375/2025-41
C	Município	
D	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2025
E	Identificação e Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	
F	Data base da categoria profissional	
G	Nº de meses de execução contratual	24
H	Jornada de trabalho semanal em horas	40

Categoria Profissional Vinculada à Execução Contratual		CBO	Salário Normativo da Categoria		
1	Servente	5143-20		SALÁRIO CCT - AC	R\$ 1.540,47
2	Servente com Insalubridade	5143-20		SALÁRIO CCT - AC	R\$ 1.540,47

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%
A	13º (Décimo-terceiro) Salário	8,33%
B	Férias	8,33%
C	Adicional de Férias	2,78%
Subtotal		19,44%
D	Incidência do Submódulo 2.2	6,57%
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		26,02%

GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	
A	INSS	20,00%	Verificar a Lei nº 14.973/2024
B	Salário Educação	2,50%	
C	Risco Ambiental de Trabalho Ajustado - RAT AJUSTADO = RAT 0,00 FAP 0,00	0,00%	O MÁXIMO É 3%
D	SESI ou SESC	1,50%	
E	SENAI - SENAC	1,00%	
F	SEBRAE	0,60%	
G	INCRA	0,20%	
H	FGTS	8,00%	
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		33,80%	

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		V. UNIT.				
A	Transporte (Rio Branco-AC)	215,57	Tarifa (a) R\$ 3.5000	Dias efetivamente trabalhados (b) 22	Vales por dia (c) 4	6% sobre a REM (d) R\$ 92,4282
B	Auxílio Alimentação	0,00	VALE ALIMENTAÇÃO CCT - AC: R\$ 330,00			
C	Auxílio funeral	0,00				
D	Seguro de vida	0,00				
E	SESMT OU OUTRO	0,00	valor de no mínimo R\$ 48,00			

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO		%	
PROVISÃO PARA RESCISÃO			
A	Aviso Prévio Indenizado	0,00%	
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,00%	
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,44%	FATO GERADOR
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	FATO GERADOR

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE - CUSTO DO REPOSITOR		%
Submódulo 4.1 - Ausências Legais		
A	Substituto na Cobertura de Férias	0,00%
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	0,00%
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	0,00%
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,00%
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,00%
F	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)	0,00%
Subtotal do Submódulo 4.1		0,00%

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		%
CUSTOS INDIRETOS E LUCRO		
A	Custos Indiretos - Demais Custos, incluído o Preposto	0,00%
B	Lucro	0,00%
C TRIBUTOS		%
C.1	PIS	0,00%
C.2	COFINS	0,00%
C.3	ISS	0,00%
C.4	CPRB	0,00%
		Verificar a Lei nº 14.973/2024

Observação 1: Tendo em vista a edição da Lei n.º 13.932, de 11 de dezembro de 2019, que extinguiu, a partir de 1º de janeiro de 2020, a contribuição social instituída por meio do art.1º da Lei Complementar n.º 110/2001, adverte-se acerca das orientações publicadas pela Secretaria de Gestão do Ministério da Economia no Portal de Compras Governamentais sobre o assunto (disponível em: <https://www.gov.br/compras/pt-br/agente-publico/orientacoes-e-procedimentos/26-extincao-da-contribuicao-social-de-10-sobre-o-fgts-e-os-contratos-administrativos>).

Observação 2: De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011". (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). A título informativo, deve-se atentar para as orientações da Nota Técnica nº 652/2017 - MP, que trata justamente sobre o cálculo das eventuais deduções a serem feitas a cada ano de execução contratual;

Observação 3: A CCT vinculada à proposta deverá ser enviada anexa à proposta.

PLANILHA DE MÃO DE OBRA DA CONTRATAÇÃO

VIGÊNCIA: 24 MESES

	ITEM	ESPECIFICAÇÃO (POSTO DE SERVIÇO)	CBO	UNIDADE	SALÁRIO BASE	QUANTIDADE DE POSTOS (A)	QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS POR POSTO	VALOR UNITÁRIO POR POSTO DE TRABALHO (B)	VALOR TOTAL MENSAL (C = A x B)	VALOR TOTAL 24 MESES (D = C x VIGÊNCIA)
	1	Servente de Limpeza SUPES-AC	5143-20	UNIDADE (Posto de Trabalho)	R\$ 1.540,47	4,00	4	R\$ -	R\$ -	R\$ -
		Servente de Limpeza UT Brasiléia-AC	5143-20	UNIDADE (Posto de Trabalho)	R\$ 1.540,47	1,00	1	R\$ -	R\$ -	R\$ -
		Servente de Limpeza UT Cruzeiro do Sul-AC	0	UNIDADE (Posto de Trabalho)	R\$ 1.540,47	1,00	1	R\$ -	R\$ -	R\$ -
		Servente de Limpeza do CETAS com Insalubridade	0	UNIDADE (Posto de Trabalho)	R\$ 1.844,07	1,00	1	R\$ -	R\$ -	R\$ -
QUANTIDADE TOTAL DE POSTOS:						5,00				
QUANTIDADE TOTAL DE PROFISSIONAIS:							5			
VALOR TOTAL MENSAL:									R\$ 0,00	
VALOR TOTAL PARA A VIGÊNCIA DE 24 MESES:									R\$ 0,00	

RELAÇÃO DE MATERIAIS E UTENSÍLIOS DE LIMPEZA A SEREM FORNECIDOS POR DEMANDA							VIGÊNCIA:	MESES
Item	Catmat	Material	Especificação	Unidade de Referência	Quant. Total para vigência de 24 meses	Valor unitário (R\$)	Valor total para vigência de 24 meses (R\$)	
1	624677	Água Sanitária	Água sanitária com teor de cloro ativo entre 2% e 2,5%, registrada na ANVISA, acondicionada em frasco de 1 litro, devidamente rotulado conforme legislação vigente.	Litro	504		R\$ -	
2	380018	Álcool em Gel 70%	Gel à base de álcool etílico 70% V/V, com emoliente para menor irritação, pH compatível com uso dermal, embalagem com tampa resistente, frasco 1 L (ou refil), produto com registro/registro simplificado conforme ANVISA e informações de rotulagem (composição, advertências).	Litro	288		R\$ -	
3	269941	Álcool líquido 70%	Alcool etílico hidratado 70% (p/p ou V/V), líquido, adequado para assepsia superficial, acondicionado em galão/frasco conforme demanda (1 L ou 5 L), rotulagem conforme ANVISA, inflamável — indicar ficha de emergência (FISPQ).	Litro	240		R\$ -	
4	468497	Balde Plástico.	Balde em polietileno de alta densidade (PEAD) ou polipropileno, capacidade 10 L, alça resistente, borda reforçada, cor preferencial neutra (preto/escuro aceitável), livre de arestas cortantes, certificado para uso alimentar quando aplicável.	Unidade	24		R\$ -	
5	607579	Desinfetante concentrado	Solução concentrada à base de amônio quaternário (ou similar) com princípio ativo registrado para uso hospitalar/ambiental conforme ANVISA, concentração técnica indicada para diluição em água (incluir rendimento e instruções de diluição), frasco de 1 L ou galão, rotulagem com modo de uso, EPI recomendado e prazo de validade.	Litro	360		R\$ -	
6	314894	Desodorizador de ambientes	Aerossol sem CFC, volume mínimo 450 ml, fragrância variada (Floral, Talco, Lavanda), pressão e composição compatíveis com uso interno, instruções de uso e segurança, embalagem metálica pressurizada com válvula e tampa protetora.	Unidade	432		R\$ -	
7	624159	Detergente Neutro (500 ml)	Detergente líquido neutro pH entre 6,5 e 7,5, à base de tensoativos biodegradáveis, indicado para lavagem manual de louças e superfícies, embalagem 500 ml, rótulo com biodegradabilidade, instruções de uso e rendimento.	Unidade	432		R\$ -	
8	446274	Escova para roupa (corpo plástico, cerdas PET)	Escova com corpo em plástico resistente, cerdas em PET (ou similar), comprimento e ergonomia que permitam manuseio confortável, cerdas de dureza média, dimensões aproximadas compatíveis com limpeza de roupas/forros.	Unidade	96		R\$ -	
9	333358	Escova Vaso Sanitário com suporte	Escova com cabo e suporte em plástico resistente, cabeça arredondada com cerdas em náilon de alta durabilidade, diâmetro de 15 cm, base com ventilação para secagem e retenção de respingos.	Unidade	24		R\$ -	
10	373481	Espanja de lã de aço (pacote c/8 x 60 g)	Pacote com 8 unidades, cada unidade de 60 g, lã de aço de qualidade comercial para limpeza pesada, embalagens identificadas e instruções de uso e descarte seguro.	Unidade	144		R\$ -	
11	481020	Espanja Dupla Face	Espanja com face em espuma de poliuretano e face abrasiva em fibra sintética durável; dimensões aproximadas 95x65x45 mm; uso geral; embalagem individual com instruções.	Unidade	336		R\$ -	
12	232973	Flanela branca (40x30 cm)	Flanela 100% algodão, tamanho mínimo 40x30 cm, cor branca, gramatura adequada para limpeza sem riscar superfícies; acondicionamento por unidade.	Unidade	192		R\$ -	
13	230233	Flanela amarela (40x30 cm)	Flanela 100% algodão, tamanho mínimo 40x30 cm, cor amarela, gramatura adequada para limpeza sem riscar superfícies; acondicionamento por unidade.	Unidade	456		R\$ -	
14	484679	Inseticida Aerosol (≥300 ml)	Aerossol volume mínimo 300 ml, sem CFC, com ingrediente ativo registrado na ANVISA (ex.: cipermetrina, deltametrina, praletrina ou similar), ação de choque e residual; embalagem metálica pressurizada, bico/jato direcional, rotulagem clara (modo de uso, advertências, prazo de carência), odor suave.	Unidade	216		R\$ -	
15	242252	Limpa vidro (500 ml)	Limpador líquido para vidros e superfícies lisas, aspecto líquido transparente ou levemente azulado, pH entre 7,0 e 9,0, tensoativos biodegradáveis, embalado em frasco 500 ml com spray, rótulo com instruções, não inflamável ou identificação quando inflamável.	Unidade	216		R\$ -	
16	230135	Limpador Multiuso (500 ml)	Solução multiuso concentrada ou pronta, embalagem 500 ml, fórmula biodegradável preferencial, compatível com superfícies não porosas, instruções de diluição se concentrado, rótulo com pH e advertências.	Unidade	288		R\$ -	
17	441616	Lixeira telada em plástico para banheiro (12 L)	Lixeira em polietileno ou material plástico resistente, capacidade 12 L, formato cilíndrico sem tampa, base antiderrapante, fácil de limpar e resistente a produtos químicos.	Unidade	24		R\$ -	
18	610858	Lixeira telada em plástico (10 L)	Lixeira em PEAD, capacidade 10 L, tipo cilíndrico, sem tampa, cor preta, resistente e de fácil higienização.	Unidade	24		R\$ -	
19	307355	Lustrador de móveis (200 ml)	Produto líquido à base de cera natural (ex.: carnaúba) ou similar, indicado para móveis envernizados/envernizáveis, frasco 200 ml, instruções de aplicação e composição mínima, embalagem descartável.	Unidade	216		R\$ -	
20	626303	Luva de proteção (látex, tamanho G)	Luvas de látex para limpeza, tamanho G, acabamento antiderrapante na palma (grip de bolinhas), EPI conforme NR-6, embalagem por par ou caixa, indicar resistência química básica (detergentes e desinfetantes), informar categoria (1, 2 ou 3 conforme uso).	Par	408		R\$ -	
21	602927	Mop abrasivo p/ limpeza (conjunto)	Mop abrasivo plano com refil em espuma e camada abrasiva, dimensões do refil: 33x12x2 cm, cabo de madeira ou metal com comprimento mínimo 1,20 m, sistema de fixação compatível com refs, indicar resistência e composição (espuma poliuretano + fibra abrasiva).	Unidade	24		R\$ -	
22	347886	Naftalina (naftaleno) pacote 24 g	Esféras de naftalina (naftaleno) pureza mínima de 95%, embalagem segura e rotulada, aviso sobre uso em áreas ventiladas e riscos tóxicos.	Unidade	144		R\$ -	
23	307513	Óleo de peroba / Lustra-móveis (100 ml)	Produtos lustradores para móveis à base de solventes minerais/vegetais ou cera, frasco 100 ml, finalidade limpeza e brilho de móveis de madeira; rotulagem com componentes, advertências e modo de uso.	Unidade	24		R\$ -	
24	300076	Pano de limpeza para chão (60x40 cm, saco)	Pano tipo saco, algodão alveado, tamanho 60x40 cm, resistente, acabamento sem fiapos soltos, cor neutra, acondicionado por unidade.	Unidade	264		R\$ -	
25	327844	Papel higiênico (rolo 300 m, fardo 8 rolos)	Rolo branco, folha dupla, 100% celulose, comprimento mínimo 300 m por rolo, largura mínima 10 cm, maciez e absorção cor	Fardo com 8 rolos	192		R\$ -	
26	290376	Toalha de papel (folha simples, rolo 200 m)	Rolo em papel crepado/industrial, folha simples, comprimento 200 m, largura 20 cm, cor branca, 100% fibras celulósicas, adequado para dispensers; fardo com 24 rolos.	Fardo com 24 rolos	216		R\$ -	
27	484680	Desodorizador sanitário em pedra (25 g com suporte)	Pedra desodorizante para vaso sanitário com suporte plástico, peso 25 g, composição conforme legislação (paradichloro benzeno ou alternativa aprovada), embalagem e instruções de uso e descarte, advertências toxicológicas.	Unidade	1056		R\$ -	
28	626816	Refil do Esfregão Mop Abrasivo (33x12x2 cm)	Refil compatível com mop abrasivo plano, material fibra sintética + espuma de poliuretano, dimensões 33x12x2 cm, resistência e taxa de absorção adequadas.	Unidade	24		R\$ -	
29	238763	Rodo de madeira (60 cm) c/ 2 borrachas	Rodo de madeira com suporte 60 cm, cabo em madeira, duas borrachas substituíveis, suporte e fixação robustos, acabamento liso para evitar lascas.	Unidade	24		R\$ -	
30	311420	Sabão em barra (250 g)	Barra de sabão neutro para uso geral, peso 250 g, embalado individualmente, biodegradável quando possível.	Unidade	288		R\$ -	
31	255136	Sabão em pó (1 kg)	Sabão/pó para roupas, embalagem 1 kg, aditivo alvejante permitido, fragrância suave, composição com detergentes aniônicos biodegradáveis, rótulo com instruções e rendimento.	Unidade	240		R\$ -	
32	628583	Sabonete líquido antimicrobial (galão 5 L)	Sabonete líquido antibacteriano para mãos, acidiz entre pH 6–7, formulação com baixa irritabilidade, embalagem tipo galão/refil 5 L, rótulo com ingredientes, eficácia e compatibilidade com dispensers; observar registro ANVISA se requerido.	Galão de 05 litros	144		R\$ -	
33	405155	Sabonete líquido refil (800 ml)	Refil 800 ml, textura cremosa, aromas variados(erva-doce, lavanda ou floral), compatível com dispensers; rótulo com composição e instruções.	Unidade	96		R\$ -	
34	627701	Saco plástico para lixo 100 L (pacote c/100)	Sacos em polietileno alta densidade (PEAD), capacidade 100 L, dimensões mínimas (largura 75 cm x altura 105 cm), cor preta ou azul, reforçados, indicados para coleta de resíduos, embalados em 100 unidades por pacote; cumprir normas ambientais e NBR quando aplicável.	Pacote com 100 unidades	120		R\$ -	
35	398561	Saco plástico para lixo 50 L (pacote c/100)	Sacos em PEAD, capacidade 50 L, dimensões mínimas (63x80 cm), espessura ≥0,06 mm, resistência mínima para 10 kg, cor preta ou azul, embalados e etiquetados.	Pacote com 100 unidades	144		R\$ -	
36	374970	Saco plástico para lixo 30 L (pacote c/100)	Sacos em polietileno, capacidade 30 L, dimensões aproximadas 59x62 cm, espessura ≥0,08 mm, cor preta ou azul, conformidade com NBR 9190/9191 indicadas.	Pacote com 100 unidades	120		R\$ -	
37	397907	Saponáceo em pó (300 g)	Saponáceo em pó abrasivo para limpeza geral, embalagem 300 g, composição de tensoativos aniônicos e abrasivos moderados, rótulo com advertências e instruções.	Unidade	144		R\$ -	
38	436608	Soda Cáustica (NaOH) frasco 1 kg	Hidróxido de sódio em pérolas/lentilhas, pureza mínima 97%, frasco 1 kg com tampa vedante e rótulo contendo riscos CORROSIVOS, instruções de manuseio, requisitos de armazenamento e FISPQ; contratar fornecedor que entregue FISPQ e orientações de segurança.	Unidade	48		R\$ -	
39	446269	Vassoura pêlo sintético 40 cm	Material Cerdas - Pêlo Sintético , Material Cepa: Polipropileno , Comprimento Cepa: 40 CM, Características Adicionais: Cabo De Madeira Plastificada , Diâmetro Cepa: 25 M	Unidade	24		R\$ -	
40	626231	Vassoura piaçava (cabo 120 cm)	Vassoura com cerdas naturais (piaçava), cabo em madeira plastificado, comprimento de cabo de 120 cm, fixação robusta (chapas pregadas ou similar), indicada para varrição externa.	Unidade	48		R\$ -	
41	245629	Vassoura para vasculhar (cabo 170 cm)	Vassoura tipo vasculho, cerdas em sisal, cabo de madeira com comprimento de 170 cm, indicada para limpeza em altura/tetos, fixação segura.	Unidade	24		R\$ -	
42	419358	Pá para pegar lixo	Pá em aço galvanizado ou plástico reforçado com cabo de madeira (comprimento cabo de 90 cm), lâmina resistente (22x18 cm), confortável para coleta, acabamento liso e antirruído.	Unidade	24		R\$ -	
43	607815	Dispenser Papel Higiênico	Dispenser em plástico ABS, montagem de parede, cor branca, capacidade para rolos até 400 m, dimensões aproximadas (HxLxP) 29x26,5x13,5 cm, travamento com fechamento seguro e visor de nível.	Unidade	48	R\$ -	R\$ -	
44	457087	Dispenser para papel-toalha (alavanca)	Dispenser em plástico ABS para rolo central ou rolo interfolha, mecanismo por alavanca, capacidade para rolos até 200 m e largura 20 cm, fechamento seguro e fácil reposição.	Unidade	48		R\$ -	
45	475640	Dispensador para sabonete líquido (800 ml)	Dispensador de parede em plástico resistente, transparência parcial para visualizar nível, capacidade 800 ml, dimensões aproximadas 100x110x90 mm, acionamento manual, compatível com refs de sabonete líquido, fixação parafusável e acabamento antivandalismo quando necessário.	Unidade	48		R\$ -	
46	630571	Conjunto Para Limpeza (MOP – balde duplo)	Conjunto completo para limpeza de piso, composto por estrutura em plástico resistente (PEAD ou polipropileno), dois baldes removíveis de capacidade mínima 25 L cada, suporte para espremedor de mop em polipropileno reforçado, quatro rodízios giratórios de 3" com trava. Material lavável, resistente a produtos químicos de limpeza, montagem modular para facilitar manutenção.	Unidade	12		R\$ -	
47	307406	Placa Sinalizadora "Piso Molhado"	Placa de sinalização de advertência tipo "A", confeccionada em polipropileno amarelo, mensagem em alto contraste "Cuidado – Piso Molhado" em português, com pictograma universal. Dimensões mínimas: altura 60 cm x largura 30 cm. Requisitos adicionais: Leve, dobrável, resistente a impacto, lavável.	Unidade	12		R\$ -	
48	417310	Vassoura Jardinagem	Vassoura de jardinagem, regulável, com cerdas em aço SAE 1070, formato redondo, cabo de 120 cm, 22 lâminas. Produto resistente para uso externo e durável.	Unidade	12	R\$ -	R\$ -	
Totals							R\$ -	
Valor estimado para vigência de 12 meses							R\$ -	
Valor estimado para vigência de 24 meses							R\$ -	

Categoria profissional: Servente				
Discriminação dos Serviços				
A	Data de apresentação da proposta			
B	Município	Rio Branco-AC		
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			
D	Identificação e Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			
E	Nº de meses de execução contratual	24		
F	Jornada de trabalho semanal em horas	40		
Identificação do Serviço				
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	
Servente		Posto	4	
Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra				
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Servente	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5143-20	
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional		R\$ 1.540,47	
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Servente	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		00/01/1900	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		100,00%	0,00
B	Adicional Periculosidade		0,00%	0,00
C	Adicional Insalubridade		0,00%	0,00
D	Adicional Noturno		0,00%	0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00%	0,00
F	Outros (especificar)		0,00%	0,00
TOTAL DO MÓDULO 1				0,00
MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS				
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			%	VALOR (R\$)
A	13º (Décimo-terceiro) Salário		8,33%	0,00
B	Férias		8,333%	0,00
C	Adicional de Férias		2,778%	0,00
Subtotal			19,44%	0,00
D	Incidência do Submódulo 2.2		6,57%	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 2.1			26,02%	0,00
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições			%	VALOR (R\$)
A	INSS		20,00%	0,00
B	Salário Educação		2,50%	0,00
C	Risco Ambiental de Trabalho Ajustado - RAT AJUSTADO = RAT 0,00 x FAP 0,00		0,00%	0,00
D	SESI ou SESC		1,50%	0,00
E	SENAI - SENAC		1,00%	0,00
F	SEBRAE		0,60%	0,00
G	INCRA		0,20%	0,00
H	FGTS		8,00%	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 2.2			33,80%	0,00
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			valor Total	
A	Transporte		0,00	
B	Auxílio Alimentação		0,00	
C	Auxílio funeral		0,00	
D	Seguro de vida		0,00	
E	SESMT OU OUTRO		0,00	
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			0,00	
Submódulo 2.4 – Intervalo Intrajornada do Titular				
A	Intervalo Intrajornada - NÃO COTAR			*****
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS				
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários			VALOR (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		0,00	
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		0,00	
2.3	Benefícios Mensais e Diários		0,00	
2.4	Intervalo Intrajornada		*****	
TOTAL DO MÓDULO 2			0,00	
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO		%	VALOR (R\$)

A	Aviso Prévio Indenizado	0,00%	0,00
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,00%	0,00
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,44%	0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	0,00
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	0,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	0,00
TOTAL DO MÓDULO 3		6,64%	0,00

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE - CUSTO DO REPOSITOR			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias	0,00%	0,00
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	0,00%	0,00
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	0,00%	0,00
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,00%	0,00
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,00%	0,00
F	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)	0,00%	0,00
Subtotal do Submódulo 4.1		0,00%	0,00
G	Incidência do submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição Profiss. Ausente / Custo do Repositor	0,00%	0,00
H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição Profiss. Ausente / Custo do Repositor	0,00%	0,00
I	Incidência do submódulo 3 sobre o Custo de Reposição Profiss. Ausente / Custo do Repositor	0,00%	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 4.1			0,00

Submódulo 4.2 - Intra jornada		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação -NÃO COTAR	0,00%	0,00
TOTAL SUBMODULO 4.2		0,00%	0,00

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE - CUSTO DO REPOSITOR		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		VALOR (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	0,00
4.2	Substituto na Intrajornada	0,00
TOTAL DO MÓDULO 4		0,00

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5		INSUMOS DIVERSOS	
		VALOR (R\$)	
A	Uniformes		0,00
B	Crachá com cordão		0,00
D			0,00
E			0,00
TOTAL DO MÓDULO 5			0,00

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
CUSTOS INDIRETOS E LUCRO		%	VALOR TOTAL
A	Custos Indiretos - Demais Custos, incluído o Preposto	0,00%	
B	Lucro	0,00%	
C	TRIBUTOS	%	
C.1	PIS	0,00%	
C.2	COFINS	0,00%	
C.3	ISS	0,00%	
C.4	CPRB	0,00%	
TOTAL DO MÓDULO 6		0,00%	0,00

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual			VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		0,00
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		0,00
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO		0,00
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE - CUSTO DO REPOSITOR		0,00
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS		0,00
	Subtotal (A + B + C + D + E)		0,00
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		0,00
Valor Total por Profissional			0,00
Quantidade de Empregados por Posto de Trabalho			1
Valor Mensal Total por Posto de Trabalho			0,00

Categoria profissional: Servente

Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta	
B	Município	Epitaciolândia-AC
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2025
D	Identificação e Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	
E	Nº de meses de execução contratual	24
F	Jornada de trabalho semanal em horas	40

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Servente	Posto	1

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Servente
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 1.540,47
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Servente
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	00/01/1900

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	Salário Base	100,00%	0,00
B	Adicional Periculosidade	0,00%	0,00
C	Adicional Insalubridade	0,00%	0,00
D	Adicional Noturno	0,00%	0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,00%	0,00
F	Outros (especificar)	0,00%	0,00
TOTAL DO MÓDULO 1			0,00

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)
A	13º (Décimo-terceiro) Salário	8,33%	0,00
B	Férias	8,333%	0,00
C	Adicional de Férias	2,778%	0,00
Subtotal		19,44%	0,00
D	Incidência do Submódulo 2.2	6,57%	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		26,02%	0,00

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	0,00
B	Salário Educação	2,50%	0,00
C	Risco Ambiental de Trabalho Ajustado - RAT AJUSTADO = RAT 0,00 x FAP 0,00	0,00%	0,00
D	SESI ou SESC	1,50%	0,00
E	SENAI - SENAC	1,00%	0,00
F	SEBRAE	0,60%	0,00
G	INCRA	0,20%	0,00
H	FGTS	8,00%	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		33,80%	0,00

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		Valor Total
A	Transporte	0,00
B	Auxílio Alimentação	0,00
C	Auxílio funeral	0,00
D	Seguro de vida	0,00
E	SESMT OU OUTRO	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 2.3		0,00

Submódulo 2.4 – Intervalo Intra jornada do Titular			
A	Intervalo Intra jornada - NÃO COTAR		*****

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
	Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários	VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	0,00
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	0,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00
2.4	Intervalo Intra jornada	*****
TOTAL DO MÓDULO 2		0,00

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,00%	0,00
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,00%	0,00

C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizad	3,44%	0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	0,00
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	0,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	0,00
TOTAL DO MÓDULO 3		6,64%	0,00

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE - CUSTO DO REPOSITOR			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias	0,00%	0,00
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	0,00%	0,00
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	0,00%	0,00
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,00%	0,00
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,00%	0,00
F	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)	0,00%	0,00
Subtotal do Submódulo 4.1		0,00%	0,00
G	Incidência do submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição Profiss. Ausente / Custo do Repositor	0,00%	0,00
H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição Profiss. Ausente / Custo do Repositor	0,00%	0,00
I	Incidência do submódulo 3 sobre o Custo de Reposição Profiss. Ausente / Custo do Repositor	0,00%	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 4.1			0,00

Submódulo 4.2 - Intra jornada		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação - NÃO COTAR	0,00%	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 4.2		0,00%	0,00

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE - CUSTO DO REPOSITOR		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		VALOR (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	0,00
4.2	Substituto na Intra jornada	0,00
TOTAL DO MÓDULO 4		0,00

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS		
INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	Uniformes	0,00
B	Crachá com cordão	0,00
D		0,00
E		0,00
TOTAL DO MÓDULO 5		0,00

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
CUSTOS INDIRETOS E LUCRO		%	VALOR TOTAL
A	Custos Indiretos - Demais Custos, incluído o Preposto	0,00%	
B	Lucro	0,00%	
C	TRIBUTOS	%	
C.1	PIS	0,00%	
C.2	COFINS	0,00%	
C.3	ISS	0,00%	
C.4	CPRB	0,00%	
TOTAL DO MÓDULO 6		0,00%	0,00

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual		VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	0,00
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS	0,00
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	0,00
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE - CUSTO DO REPOSITOR	0,00
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)		0,00
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	0,00
Valor Total por Profissional		0,00
Quantidade de Empregados por Posto de Trabalho		1
Valor Mensal Total por Posto de Trabalho		0,00

Observação 1: Tendo em vista a edição da Lei n.º 13.932, de 11 de dezembro de 2019, que extinguiu, a partir de 1º de janeiro de 2020, a contribuição social instituída por meio do art.1º da Lei Complementar n.º 110/2001, adverte-se acerca das orientações publicadas pela Secretaria de Gestão do Ministério da Economia no Portal de Compras Governamentais sobre o assunto (disponível em: <https://www.gov.br/compras/pt-br/agente-publico/orientacoes-e-procedimentos/26-extincao-da-contribuicao-social-de-10-sobre-o-fgts-e-os-contratos-administrativos>).

Observação 2: De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011". (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). A título informativo, deve-se atentar para as orientações da Nota Técnica nº 652/2017 - MP, que trata justamente sobre o cálculo das eventuais deduções a serem feitas a cada ano de execução contratual;

Observação 3: A CCT vinculada à proposta deverá ser enviada anexa à proposta.

Categoria profissional: Servente			
Discriminação dos Serviços			
A	Data de apresentação da proposta		
B	Município		Cruzeiro do Sul-AC
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		2025
D	Identificação e Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		
E	Nº de meses de execução contratual		24
F	Jornada de trabalho semanal em horas		40
Identificação do Serviço			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Servente		Posto	1
Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Servente
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5143-20
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional		R\$ 1.540,47
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Servente
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		00/01/1900
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		% VALOR (R\$)
A	Salário Base		100,00%
B	Adicional Periculosidade		0,00% 0,00
C	Adicional Insalubridade		0,00% 0,00
D	Adicional Noturno		0,00% 0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00% 0,00
F	Outros (especificar)		0,00% 0,00
TOTAL DO MÓDULO 1			0,00
MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)
A	13º (Décimo-terceiro) Salário	8,33%	0,00
B	Férias	8,333%	0,00
C	Adicional de Férias	2,778%	0,00
Subtotal		19,44%	0,00
D	Incidência do Submódulo 2.2	6,57%	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		26,02%	0,00
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	0,00
B	Salário Educação	2,50%	0,00
C	Risco Ambiental de Trabalho Ajustado - RAT AJUSTADO = RAT 0,00 x FAP 0,00	0,00%	0,00
D	SESI ou SESC	1,50%	0,00
E	SENAI - SENAC	1,00%	0,00
F	SEBRAE	0,60%	0,00
G	INCRA	0,20%	0,00
H	FGTS	8,00%	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		33,80%	0,00
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		valor Total	
A	Transporte NÃO COTAR	0,00	
B	Auxílio Alimentação → Caput e §2º da Cláusula 10ª da CCT 2025/2026 nº MTE AC000021/2025 (330-10%)	0,00	
C	Auxílio funeral → §1º, Cláusula 12ª da CCT 2025/2026 → {[(3%/REM)/12]*3}	0,00	
D	Seguro de vida → Cláusula 34ª da CCT 2025/2026	0,00	
E	SESMT→ Cláusula 30ª, §1º, da CCT 2025/2026.	0,00	
TOTAL SUBMÓDULO 2.3		0,00	
Submódulo 2.4 – Intervalo Intra jornada do Titular			
A	Intervalo Intra jornada - NÃO COTAR		-----*-----
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		VALOR (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	0,00	
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	0,00	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00	
2.4	Intervalo Intra jornada	-----*-----	
TOTAL DO MÓDULO 2		0,00	

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,00%	0,00
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,00%	0,00
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,44%	0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	0,00
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	0,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	0,00
TOTAL DO MÓDULO 3		6,64%	0,00

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE - CUSTO DO REPOSITOR			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias	0,00%	0,00
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	0,00%	0,00
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	0,00%	0,00
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,00%	0,00
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,00%	0,00
F	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)	0,00%	0,00
Subtotal do Submódulo 4.1		0,00%	0,00
G	Incidência do submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição Profiss. Ausente / Custo do Repositor	0,00%	0,00
H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição Profiss. Ausente / Custo do Repositor	0,00%	0,00
I	Incidência do submódulo 3 sobre o Custo de Reposição Profiss. Ausente / Custo do Repositor	0,00%	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 4.1			0,00

Submódulo 4.2 - Intra jornada		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação - NAO COTAR	0,00%	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 4.2		0,00%	0,00

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE - CUSTO DO REPOSITOR			VALOR (R\$)
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,00
4.2	Substituto na Intra jornada		0,00
TOTAL DO MÓDULO 4			0,00

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			VALOR (R\$)
5	INSUMOS DIVERSOS		
A	Uniformes		0,00
B	Crachá com cordão		0,00
D			0,00
E			0,00
TOTAL DO MÓDULO 5			0,00

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
CUSTOS INDIRETOS E LUCRO		%	VALOR TOTAL
A	Custos Indiretos - Demais Custos, incluído o Preposto	0,00%	
B	Lucro	0,00%	
C	TRIBUTOS	%	
C.1	PIS	0,00%	
C.2	COFINS	0,00%	
C.3	ISS	0,00%	
C.4	CPRB	0,00%	
TOTAL DO MÓDULO 6		0,00%	0,00

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR (R\$)
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual			
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		0,00
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		0,00
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO		0,00
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE - CUSTO DO REPOSITOR		0,00
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS		0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			0,00
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		0,00
Valor Total por Profissional			0,00
Quantidade de Empregados por Posto de Trabalho			1
Valor Mensal Total por Posto de Trabalho			0,00

Observação 1: Tendo em vista a edição da Lei n.º 13.932, de 11 de dezembro de 2019, que extinguiu, a partir de 1º de janeiro de 2020, a contribuição social instituída por meio do art.1º da Lei Complementar n.º 110/2001, adverte-se acerca das orientações publicadas pela Secretaria de Gestão do Ministério da Economia no Portal de Compras Governamentais sobre o assunto (disponível em: <https://www.gov.br/compras/pt-br/agente-publico/orientacoes-e-procedimentos/26-extincao-da-contribuicao-social-de-10-sobre-o-fgts-e-os-contratos-administrativos>).

Observação 2: De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011". (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). A título informativo, deve-se atentar para as orientações da Nota Técnica nº 652/2017 - MP, que trata justamente sobre o cálculo das eventuais deduções a serem feitas a cada ano de execução contratual;

Observação 3: A CCT vinculada à proposta deverá ser enviada anexa à proposta.

Categoria profissional: Servente com Insalubridade			
Discriminação dos Serviços			
A	Data de apresentação da proposta		
B	Município		Rio Branco-AC
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		2025
D	Identificação e Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		
E	Nº de meses de execução contratual		24
F	Jornada de trabalho semanal em horas		40
Identificação do Serviço			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Servente com Insalubridade		Posto	1
Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Servente com Insalubridade
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5143-20
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional		R\$ 1.540,47
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Servente com Insalubridade
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		00/01/1900
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		% VALOR (R\$)
A	Salário Base		100,00% 0,00
B	Adicional Periculosidade		0,00% 0,00
C	Adicional Insalubridade		20,00% 0,00
D	Adicional Noturno		0,00% 0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00% 0,00
F	Outros (especificar)		0,00% 0,00
TOTAL DO MÓDULO 1			0,00
MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)
A	13º (Décimo-terceiro) Salário	8,33%	0,00
B	Férias	8,333%	0,00
C	Adicional de Férias	2,778%	0,00
Subtotal		19,44%	0,00
D	Incidência do Submódulo 2.2	6,57%	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		26,02%	0,00
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	0,00
B	Salário Educação	2,50%	0,00
C	Risco Ambiental de Trabalho Ajustado - RAT AJUSTADO = RAT 0,00 x FAP 0,00	0,00%	0,00
D	SESI ou SESC	1,50%	0,00
E	SENAI - SENAC	1,00%	0,00
F	SEBRAE	0,60%	0,00
G	INCRA	0,20%	0,00
H	FGTS	8,00%	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		33,80%	0,00
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		VALOR	
A	Transporte (Rio Branco - CETAS) (ver Notas à direita)	0,00	
B	Auxílio Alimentação	0,00	
C	Auxílio funeral	0,00	
D	Seguro de vida	0,00	
E	SESMTou outro	0,00	
TOTAL SUBMÓDULO 2.3		0,00	
Submódulo 2.4 – Intervalo Intra jornada do Titular			
A	Intervalo Intra jornada - NÃO COTAR		*****
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		VALOR (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	0,00	
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	0,00	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00	
2.4	Intervalo Intra jornada	*****	
TOTAL DO MÓDULO 2		0,00	

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,00%	0,00
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,00%	0,00
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,44%	0,00
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	0,00
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	0,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,20%	0,00
TOTAL DO MÓDULO 3		6,64%	0,00

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE - CUSTO DO REPOSITOR			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias	0,00%	0,00
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	0,00%	0,00
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	0,00%	0,00
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,00%	0,00
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,00%	0,00
F	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)	0,00%	0,00
Subtotal do Submódulo 4.1		0,00%	0,00
G	Incidência do submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição Profiss. Ausente / Custo do Repositor	0,00%	0,00
H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição Profiss. Ausente / Custo do Repositor	0,00%	0,00
I	Incidência do submódulo 3 sobre o Custo de Reposição Profiss. Ausente / Custo do Repositor	0,00%	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 4.1			0,00

Submódulo 4.2 - Intra jornada		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação - NAO COTAR	0,00%	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 4.2		0,00%	0,00

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE - CUSTO DO REPOSITOR			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALOR (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		0,00
4.2	Substituto na Intra jornada		0,00
TOTAL DO MÓDULO 4			0,00

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	INSUMOS DIVERSOS	VALOR (R\$)	
A	Uniformes		0,00
B	Crachá com cordão		0,00
C			0,00
D			0,00
TOTAL DO MÓDULO 5			0,00

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
CUSTOS INDIRETOS E LUCRO		%	VALOR TOTAL
A	Custos Indiretos - Demais Custos, incluído o Preposto	0,00%	
B	Lucro	0,00%	
C	TRIBUTOS	%	
C.1	PIS	0,00%	
C.2	COFINS	0,00%	
C.3	ISS	0,00%	
C.4	CPRB	0,00%	
TOTAL DO MÓDULO 6		0,00%	0,00

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual			VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		0,00
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		0,00
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO		0,00
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE - CUSTO DO REPOSITOR		0,00
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS		0,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			0,00
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		0,00
Valor Total por Profissional			0,00
Quantidade de Empregados por Posto de Trabalho			1
Valor Mensal Total por Posto de Trabalho			0,00

Observação 1: Tendo em vista a edição da Lei n.º 13.932, de 11 de dezembro de 2019, que extinguiu, a partir de 1º de janeiro de 2020, a contribuição social instituída por meio do art.1º da Lei Complementar n.º 110/2001, adverte-se acerca das orientações publicadas pela Secretaria de Gestão do Ministério da Economia no Portal de Compras Governamentais sobre o assunto (disponível em: <https://www.gov.br/compras/pt-br/agente-publico/orientacoes-e-procedimentos/26-extincao-da-contribuicao-social-de-10-sobre-o-fgts-e-os-contratos-administrativos>).

Observação 2: De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011". (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). A título informativo, deve-se atentar para as orientações da Nota Técnica nº 652/2017 - MP, que trata justamente sobre o cálculo das eventuais deduções a serem feitas a cada ano de execução contratual;

Observação 3: A CCT vinculada à proposta deverá ser enviada anexa à proposta.

RELAÇÃO DE UNIFORMES							
CONJUNTOS COMPLETOS DE UNIFORMES FORNECIDOS CONFORME TERMO DE REFERÊNCIA							
POSTO DE TRABALHO	DESCRIÇÃO DAS PEÇAS	COR	MATERIAL TECIDO	QUANTIDADE DE PEÇAS DE 1 (UM) CONJUNTO COMPLETO DE UNIFORME	QUANTIDADE ANUAL DE PEÇAS DE UNIFORME POR POSTO DE SERVIÇO (2 CONJUNTOS POR ANO CONTÉM AS SEGUINTE PEÇAS)	Valor unitário	Valor Total
SERVENTE E SERVENTE (COM INSALUBRIDADE)	Boné Árabe	Azul	Brim	2	4	R\$ -	R\$ 0,00
	Calça comprida tipo “jeans” na cor azul	Azul	Jeans	2	4	R\$ -	R\$ 0,00
	Cinto em couro, na cor preta	Preto	Couro	2	4	R\$ -	R\$ 0,00
	Camiseta com mangas curtas ou longas em malha fria	Azul	Malha fria	3	6	R\$ -	R\$ 0,00
	Pares de meias	Preto	Algodão	2	4	R\$ -	R\$ 0,00
	Pares de botinas em couro	Preto	Couro	2	4	R\$ -	R\$ 0,00
Valor Total							R\$ 0,00
VALOR UNITÁRIO MENSAL ESTIMADO PARA CADA POSTO							R\$ 0,00

ATENÇÃO: DESTA PLANILHA RESULTA O PREÇO MENSAL, POIS COMPÕE A PLANILHA MENSAL DO POSTO DE TRABALHO

CRACHÁS					
ITEM	DESCRIÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
1	Crachá com cordão para todos os profissionais da contratação	unidade	5	R\$ -	R\$ -
VALOR POR COLABORADOR					R\$ -

ATENÇÃO: DESTA PLANILHA RESULTA O PREÇO MENSAL, POIS COMPÕE A PLANILHA MENSAL DO POSTO DE TRABALHO

Serviço de Roçagem e Capina - Por demanda										
UNIDADE	TIPO DE ÁREA	CLASSIFICAÇÃO DA ÁREA	Área total (M²)	Quantidade estimada de M² mensal	Quantidade estimada de M² 12 meses	Quantidade estimada de M² 24 meses	Valor Unitário M²	Valor mensal	Valor para 12 meses	Valor Total para Vigência de 24 meses
SUPES-AC	Área Externa	Áreas Verdes	437	218,50	2622,00	5244,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
CETAS RIO BRANCO	Área Externa	Áreas Verdes	4393	2196,50	26358,00	52716,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
UT BRASILÉIA	Área Externa	Áreas Verdes	4492,38	2246,19	26954,28	53908,56	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
UT CRUZEIRO DO SUL	Área Externa	Áreas Verdes	97,75	48,88	586,50	1173,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Total de áreas qualificadas			9420,13	4710,07	56520,78	113041,56	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Valor mensal estimado										R\$ -
Valor total estimado para 12 meses										R\$ -
Valor total estimado para vigência de 24 meses										R\$ -

Total de áreas qualificadas para 12 roçagens por ano, logo, 24 roçagens durante a vigência contratual que é de 24 meses.

4710,07 m² x 24 =113.041,56 m²

Serviços serão cobrados apenas quando solicitados ou prestados.

Esquadria Externa com exposição a situação de risco - Por demanda								
Tipo de área	Classificação da área	Área total M²	Qauntidade M² 12 meses	Quantidade M² 24 meses	Valor Unitário do M²	Valor mensal	Valor para 12 meses	Valor Total para Vigência de 24 meses
Esquadrias Externas	face externa com exposição a situação de risco.	40,18	241,08	482,16		R\$ -	R\$ -	R\$ -
Valor mensal estimado								R\$ -
Valor total estimado para 12 meses								R\$ -
Valor total estimado para vigência de 24 meses								R\$ -
Total de áreas qualificadas para 06 limpezas por ano, logo, 12 limpezas durante a vigência contratual que é de 24 meses. Logo: 40,18 m² x 12 = 482,16 m²								
Serviços pagos somente conforme o fato gerador, se demandados os serviços.								